

## BIJLAGE 4 – MODEL - WERKGEVERSVERKLARING

|  |   |   |
|--|---|---|
| <b>Gegevens werkgever</b>  | Naam werkgever<br>Adres werkgever<br>Postcode en woonplaats<br>KvK-nummer   |   |
| <b>Gegevens werknemer</b>  | Naam werknemer<br>Adres werknemer<br>Postcode en woonplaats<br>Geboortedatum<br>In dienst sinds<br>Functie  | <input type="checkbox"/> man <input type="checkbox"/> vrouw   |
| <b>Aard van het dienstverband</b>  | De werknemer heeft<br><br>Is er sprake van een proeftijd?<br><br>Zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen?<br>Zo ja, toelichting<br><br>Directeur / aandeelhouder  | <input type="checkbox"/> een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst<br><input type="checkbox"/> een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot<br><input type="checkbox"/> inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie (bijv. uitzend-, inval-of oproepkracht), nl.:<br><input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja<br>Zo ja, is de proeftijd verstreken? <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja<br><input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja<br><br><input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja |
| <b>Verklaring voortzetting dienstverband (indien van toepassing)</b>   | Bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden wordt de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd  | <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja<br>(extra handtekening)<br><br>Naam ondertekenaar  |
| <b>Inkomen</b>   | 1. Bruto jaarsalaris <sup>1</sup><br>2. Vakantietoelage <sup>2</sup><br>3. Onregelmatigheidstoelage <sup>4</sup><br>4. Vaste <sup>3</sup> 13 <sup>e</sup> maand<br>5. Provisie <sup>4</sup><br>6. Vaste <sup>3</sup> eindejaarsuitkering<br>7. Overwerk <sup>4</sup><br>8.<br>9.<br>10. | € (basissalaris excl. overwerk e.d.)<br>€<br>€<br>€<br>€<br>€<br>€<br>€<br>€  |
| 1) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak.<br>2) Bij vakantiebonnen: 100% van de waarde van de vakantiebonnen.<br>3) Onder vast wordt verstaan: in de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen.<br>4) Indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoelage, provisieregeling, overwerk of een onder een andere benaming bij 8,9 of 10 genoemd inkomensbestanddeel: het bedrag over de laatste 12 maanden. |   |   |
| <b>Leningen / Loonbeslag</b>   | Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt?<br><br>Is op het loon van de werknemer loonbeslag of looncessie gelegd?  | <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja<br>Zo ja, ingangsdatum hoofdsom €<br>Looptijd (maanden) maandlast €<br><br><input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja<br>Zo ja, tot € per maand  |
| Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.  | Handtekening  | Naam ondertekenaar:<br>Getekend te d.d.   |
| Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met:   | Naam<br>Telefoon  |   |